

Názov projektu: Podpora udržiavania pracovných miest vo firme LPH Vranov n/T, s.r.o.

Ukončený projekt



www.sia.gov.sk

www.esf.gov.sk

LPH Vranov n/T, s.r.o. v období od decembra 2010 do júna 2012 realizovala projekt pod názvom „**Podpora udržania pracovných miest vo firme LPH Vranov n/T., s.r.o.**“ v rámci operačného programu „Zamestnanosť a sociálna inklúzia“. Projektu sa zúčastnili zamestnanci prijímateľa. Celý projekt bol spolufinancovaný z Európskeho sociálneho fondu, pričom výška nenávratného príspevku bola 228 880,78 €.

Hlavným cieľom projektu bolo prostredníctvom komplexného vzdelávania dosiahnuť adaptabilitu zamestnancov a tým udržanie zamestnanosti cieľovej skupiny vo väzbe na potreby zamestnávateľa. Špecifickým cieľom bolo zvýšenie počítačových zručností zamestnancov prijímateľa, zvýšenie ich jazykových zručností na komunikačnú úroveň, ako aj zvýšenie tzv. „mäkkých“ zručností zamestnancov. Vzdelávanie prebiehalo dodávateľským spôsobom.

Celkovo bolo vyškolených 57 frekventantov v týchto jednotlivých vzdelávacích aktivitách :

- JAZYKOVÉ VZDELÁVANIE

Jazykové vzdelávanie zahŕňali 2 podaktivity:

- *Anglický jazyk – vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 10 zamestnancov spoločnosti,*
- *Nemecký jazyk – vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 6 zamestnancov spoločnosti.*

Každá z podaktivít trvala 160 hodín. Vzdelávanie prebiehalo formou individuálnych kurzov. Cieľom školení bolo v konečnom dôsledku zlepšiť komunikáciu pracovníkov so zahraničnými partnermi. Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

- PRÁVNE MINIMUM V NÁKUPE

-

Cieľom aktivity bolo oboznámiť účastníkov kurzu o zákonoch a zmluvách v nákupe; o reklamácií. Školenia sa zúčastnili 2 zamestnanci spoločnosti. Výučba prebiehala skupinovú formou. Doba trvania kurzu bola 8 hodín.

Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

- POČÍTAČOVÉ VZDELÁVANIE ECDL – PRÍPRAVA NA TESTY ECDL

— Počítačové vzdelávanie sa zameriavalo na zvýšenie zručnosti pri používaní bežne rozšíreného softvéru,

taktiež na prehĺbenie znalosti technológií Microsoftu.

Školenia sa zúčastnilo 55 zamestnancov spoločnosti (5 skupín). Doba trvania kurzu bola 128 hodín. Učebné materiály a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

-

- KVALITA / INTERNÝ AUDÍTOR

Vzdelávacia aktivita pozostávala z 2 podaktivít:

- *Kvalita / Interný audítor – systém riadenia kvality podľa normy ISO 9001 – vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 6 zamestnancov spoločnosti (1 skupina). Doba trvania kurzu bola 24 hodín.*
- *Kvalita / Interný audítor – environmentálny manažérsky systém podľa normy ISO 14001 – vzdelávacej aktivity sa zúčastnil 1 zamestnanec spoločnosti. Doba trvania kurzu bola 16 hodín.*

Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

- KVALITA / ANALÝZA A ZLEPŠOVANIE PROCESOV PDCA, YOKE, KAIZEN

-

Školenie bolo zamerané na teoretické vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré sú nevyhnutné pri rozpoznávaní, formulovaní, opise, meraní a optimalizácii procesov v organizácii:

- *PDCA – Plánuj-konaj-kontroluj-rokuj,*
- *POKA-YOKE – predchádzanie chybám,*
- *KAIZEN – systém neustáleho zlepšovania.*

Školenia sa zúčastnili 3 zamestnanci spoločnosti (1 skupina). Doba trvania kurzu bola 24 hodín.

Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

- SOFT SKILLS

Vzdelávanie prebiehalo skupinovou formou. Vzdelávacia aktivita pozostávala zo 4 podaktivít:

- ***Rozvoj potenciálu manažéra*** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 8 zamestnancov spoločnosti. Doba trvania kurzu bola celkom 160 hodín. Táto aktivita pozostávala z 13 podaktivít:
- *Obchodné zručnosti – doba trvania bola 8 hodín,*
- *Manažment rizika – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Projektový manažment – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Praktický benchmarking – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Základy manažmentu pre majstrov – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Výrobný manažment – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Základy moderného manažmentu – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Marketing v manažmente firmy – doba trvania bola 16 hodín,*
- *Finančný manažment – doba trvania bola 8 hodín,*
- *Strategické plánovanie – doba trvania bola 8 hodín,*
- *Personalistika – doba trvania bola 8 hodín,*
- *Interný audítor SMK – doba trvania bola 8 hodín,*
- *Základy manažerstva kvality – doba trvania bola 8 hodín.*

- **Výcvik manažérskych zručností** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnili 8 zamestnanci spoločnosti. Doba trvania kurzu bola celkom 160 hodín. Táto aktivita pozostávala z 10 podaktivít (každá podaktivita trvala 16 hodín):
 - Vedenie porád,
 - Manažment času a priorít,
 - Hodnotiaci a nápravný rozhovor,
 - Efektívna prezentácia,
 - Tímová práca, tímové riešenie problémov a rozhodovanie,
 - Hodnotenie výkonu zamestnanca,
 - Zručnosti vyjednávania,
 - Spoločenský protokol,
 - Koučing a delegovanie,
 - Riadenie a vedenie ľudí.
- **Komplexný rozvoj osobnosti zamestnanca** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 55 zamestnancov spoločnosti. Doba trvania kurzu bola celkom 80 hodín. Táto aktivita pozostávala z 5 podaktivít (každá podaktivita trvala 16 hodín):
 - Asertivita,
 - Konflikty a ich riešenie,
 - Stres – zvládanie záťažových situácií,
 - Komunikačné zručnosti,
 - Argumentačné zručnosti.

Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

- PROFESIJNÉ VZDELÁVANIE

Cieľom programu bolo objasniť filozofiu a požiadavky metrológie. Vzdelávanie prebiehalo skupinovú formou.

Vzdelávacia aktivita pozostávala zo 4 podaktivít:

- **Metrológia** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnili 7 zamestnanci spoločnosti. Doba trvania kurzu bola 16 hodín.
- **Školenie vodičov vysokozdvížných vozíkov** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnili 6 zamestnanci spoločnosti. Doba trvania kurzu bola 8 hodín.
- **Ovládanie a obsluha vstrekolisov** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnili 6 zamestnanci spoločnosti. Doba trvania kurzu bola 8 hodín.
- **Základy technológie vstrekovania plastov** – vzdelávacej aktivity sa zúčastnili 6 zamestnanci spoločnosti. Doba trvania kurzu bola 8 hodín.

„Priestor na vašu príležitosť.“

„Tento projekt sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia“

www.esf.gov.sk, www.sia.gov.sk



LPH Vranov n/T, s.r.o.
PLASTIC PARTS & ASSEMBLY



www.sia.gov.sk

EURÓPSKA ÚNIA



www.esf.gov.sk



LPH Vranov n/T, s.r.o. v období od decembra 2010 do júna 2012 realizovala projekt pod názvom „Podpora udržania pracovných miest vo firme LPH Vranov n/T., s.r.o.“ v rámci operačného programu „Zamestnanosť a sociálna inklúzia“.

Projektu sa zúčastnili zamestnanci prijímateľa. Celý projekt bol spolufinancovaný z Európskeho sociálneho fondu, pričom výška nenávratného príspevku bola 228 880,78 €.

Hlavným cieľom projektu bolo prostredníctvom komplexného vzdelávania dosiahnuť adaptabilitu zamestnancov a tým udržanie zamestnanosti cieľovej skupiny vo väzbe na potreby zamestnávateľa. Špecifickým cieľom bolo zvýšenie počítačových zručností zamestnancov prijímateľa, zvýšenie ich jazykových zručností na komunikačnú úroveň, ako aj zvýšenie tzv. „mäkkých“ zručností zamestnancov.

Vzdelávanie prebiehalo dodávateľským spôsobom.

Celkovo bolo vyškolených 57 frekventantov v týchto jednotlivých vzdelávacích aktivitách :

✓ JAZYKOVÉ VZDELÁVANIE

Jazykové vzdelávanie zahŕňali 2 podaktivity:

- o *Anglický jazyk - vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 10 zamestnancov spoločnosti,*
- o *Nemecký jazyk - vzdelávacej aktivity sa zúčastnilo 6 zamestnancov spoločnosti.*

Každá z podaktivít trvala 160 hodín. Vzdelávanie prebiehalo formou individuálnych kurzov. Cieľom školení bolo v konečnom dôsledku zlepšiť komunikáciu pracovníkov so zahraničnými partnermi.

Učebné materiály, písacie pomôcky a prezentačnú techniku zabezpečil poskytovateľ vzdelávacej aktivity

